



La Lettre des HCC

REPLACEMENT DES MONITEURS EN RÉANIMATION MÉDICALE (DR GUTBUB, E. PERRIN)



L'ensemble des moniteurs de surveillance a été remplacé dans le service de réanimation médicale en octobre 2013. Après une période d'essais de matériels durant plusieurs semaines, le choix s'est porté sur les moniteurs Beneview T8 de la société MINDRAY.

Ces moniteurs fournissent aux équipes soignantes les informations vitales des patients, soit depuis une centrale, soit au chevet du patient ou lors de son transport pour un examen complémentaire.

Les écrans tactiles haute résolution offrent une bonne visibilité des tracés et des données numériques ce qui facilite la surveillance des paramètres physiologiques des patients.

La fonction inter-chevet permettant d'afficher les alarmes ou les données patients depuis un autre box est particulièrement appréciée par les équipes médicales.

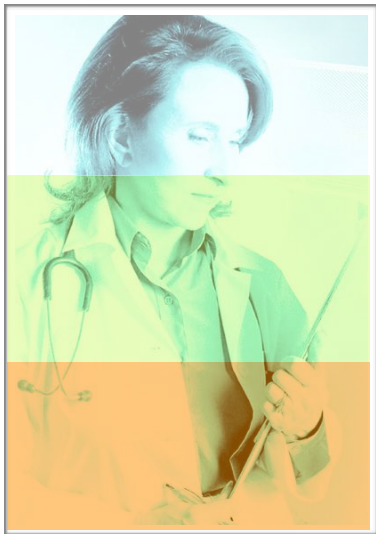
Ces appareils permettront aussi d'introduire de nouvelles techniques de monitoring :

- la surveillance continue de l'EEG (épilepsie, lésions cérébrales et comas) ;
- l'évaluation des paramètres hémodynamiques pour les patients en état critique, à l'aide de la technologie PICCO, méthode peu invasive de mesure du débit cardiaque.

Afin d'optimiser l'intégration de ces équipements dans les chambres de réanimation, les moniteurs ont été installés sur des bras articulés à hauteur variable, orientables et aisément manipulables.

Les moniteurs et les centrales de surveillance représentent un investissement de 117 000 € TTC.

AGRESSION D'UN AGENT HOSPITALIER : COMMENT LE SIGNALER ? (N. SCHANDLONG)



Dispenser des soins, accueillir un usager du service public, renseigner une famille d'un patient sont des situations quotidiennes à l'hôpital. Elles n'ont aucune raison de s'accompagner d'une agression physique ou verbale envers les agents de l'hôpital.

Un protocole de prise en charge des agents victimes d'une situation de violence existe aux HCC, validé par le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail en 2012.

Demandez-le à votre cadre afin de connaître les modalités de soutien et de prise en charge possibles, en cas d'agression.

Une fiche de signalement de situations de violence est à compléter. Elle est disponible dans chaque service des HCC.

En fonction de la nature de l'événement décrit dans le signalement, **un entretien sera proposé à l'agent**, dans les meilleurs délais, auprès de la Direction du Pôle de Gestion des Relations Sociales, de la Formation et des Ecoles, afin **d'évaluer l'accompagnement nécessaire pour le salarié.**

POINT VACCINATION (DR MARTINOT)

La vaccination constitue un moyen efficace et sûr de protection des patients et des professionnels de santé.

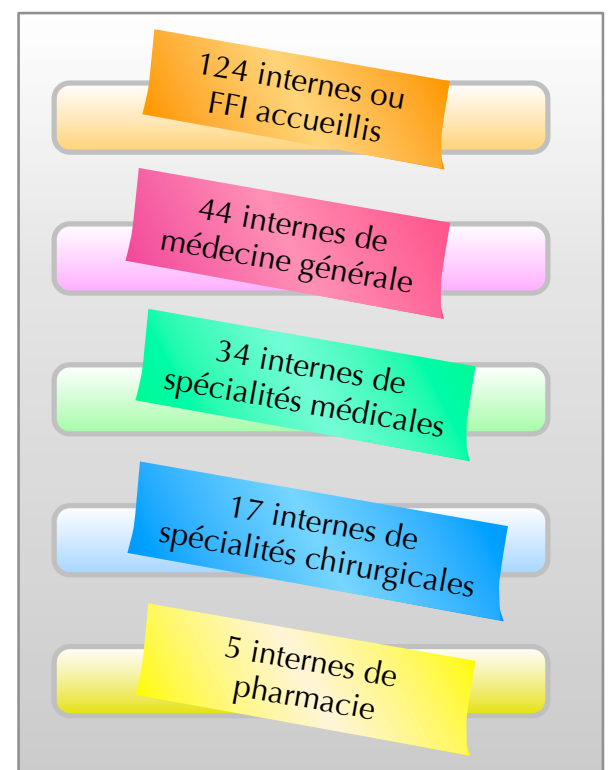
A l'occasion de l'épidémie de grippe annuelle à venir, nous vous rappelons l'importance de cette vaccination à réaliser à l'automne pour vous protéger et protéger vos patients.

Elle fait partie des vaccinations recommandées aux personnels de santé avec la rougeole, la coqueluche et la varicelle à côté des vaccinations obligatoires DTPolio et VHB. Si vous souhaitez revoir vos vaccinations, vous informer sur ces vaccins nous vous invitons à contacter le service de santé au travail.

Protégez vous, protégez les autres vaccinez vous :

Contactez le **24085**





Comme chaque année, le début du mois de novembre correspond à la rentrée des internes de médecine, chirurgie et pharmacie.

Après les démarches administratives et l'accueil dans leur service de rattachement, les internes ont été conviés à une réunion d'information, présidée par Monsieur le Docteur Jean-Marie WOHL, Président de la Commission Médicale d'Etablissement. 84 internes sur 124 étaient présents.

Différents thèmes ont été abordés lors de cette rencontre :

- mot d'accueil du Président de la CME,
- présentation générale des HCC,
- bonnes pratiques en matière de prescriptions médicamenteuses, biologiques et radiologiques,

- intervention de la CPAM sur les transports et les arrêts de travail,
- présentation du dossier patient informatisé, de la démarche qualité menée aux HCC, des équipes transversales intervenant aux HCC,
- rappel sur la tenue des dossiers patients
- point logistique sur les logements et la restauration.

L'ensemble de ces présentations a été envoyé par courriel aux internes, afin qu'ils disposent des informations pendant leur semestre. La journée s'est achevée autour d'un verre de l'amitié.

Un grand merci à tous les intervenants qui ont contribué au succès de cette journée !

SMAM 2013 (MP. CALABRO)



La COFAM (Coordination française pour l'allaitement maternel) impulse et coordonne la SMAM (Semaine Mondiale de l'Allaitement Maternel) en France.

Chaque année, la SMAM permet la mise en œuvre d'actions (débat, rencontres, expositions,...) dans le but d'améliorer les connaissances et l'intérêt pour l'allaitement maternel. Cette année, du 13 au 20 Octobre, le thème est « Soutenir l'allaitement aux côtés des mères ».

Durant toute cette semaine, le Pôle Femme, Mère, Enfant (au Parc) a choisi d'organiser, comme l'an passé, une exposition photos. Des professionnels accueilleront le public, mais aussi les professionnels de santé des HCC afin de répondre à leurs questions et de leur montrer les progrès qui ont été réalisés en matière d'allaitement depuis plusieurs années :

Le taux d'initiation de l'allaitement est en nette progression, ainsi que le pourcentage de poursuite d'allaitement à la reprise du travail,

La formation continue des professionnels se développe,

Des consultations spécifiques allaitement ont été ouvertes.

Un groupe de référence en allaitement, composé d'infirmières, puéricultrices, auxiliaires de puériculture, sages-femmes et cadres des différents services, s'est constitué et se réunit régulièrement pour établir de nouveaux protocoles ou réviser les anciens et mettre des actions en place pour accompagner au mieux l'allaitement.

Deux consultantes en lactation IBCLC (International Board Certified Lactation Consultant) soutiennent les équipes et les parents :

Magali Fleith, puéricultrice en néonatalogie, pour le soutien plus spécifique des parents dans l'allaitement de leur bébé prématuré et Florence Galmiche pour la formation des professionnels, l'accompagnement de l'allaitement en maternité et les consultations de lactation pour le soutien des parents et de leur bébé tout au long de l'allaitement, à la reprise du travail, lors de la diversification alimentaire et aussi au moment du sevrage