



# La Lettre des HCC

HONNEURS AUX MÉDAILLÉS DE 2013 (C. FIAT)



Judi 23 mai 2013, 132 agents des HCC ont été décorés de la Médaille d'Honneur Régionale, Départementale et Communale. La cérémonie s'est tenue en présence de M. Gilbert MEYER, Maire de Colmar et Président du Conseil de Surveillance des Hôpitaux Civils, de membres du Conseil de Surveillance des HCC.

La Direction a adressé aux agents médaillés un message de chaleureuses félicitations, tout en les remerciant pour leur engagement au service du public et de l'établissement :

EXTRAITS DU DISCOURS DE CHRISTINE FIAT :

« Cette cérémonie de fin d'après midi est à notre communauté hospitalière ce qu'est au monde des Arts et Techniques du Cinéma la Cérémonie de remise des César organisée chaque année au Théâtre du Châtelet en présence de l'ensemble des nommés.

Nous avons donc déroulé le Tapis rouge et prévu l'attribution d'une **pluie** de Médailles qui se substituera avantageusement à celle d'un mois de mai pour le moins capricieux en l'honneur nos **132** récipiendaires de la promotion 2013 qui se verront récompenser pour leur implication de **20, 30, ou 35** années au service des malades et des Hôpitaux Civils de Colmar !

Au delà du cérémonial de remise d'un diplôme, d'une médaille c'est bien d'**éthique professionnelle et personnelle** dont il est question aujourd'hui plus qu'hier sans doute, comme le stipulait d'ailleurs son décret de création. Ses termes soulignent les vertus qui doivent être mises à l'honneur pour chacun des médaillés : attachement au service public tout d'abord disponibilité, engagement et dévouement ensuite ancienneté que nous pouvons traduire par le partage de valeurs portées par une institution auxquelles vous avez adhéré individuellement depuis de nombreuses années.

Peut être d'ailleurs que pour les hospitaliers les plus jeunes cette tradition peut apparaître quelque peu surannée. Il est vrai qu'au gré des normes, des textes législatifs, des stratégies de santé multiples et variées, l'hôpital est prié aujourd'hui de se numériser, de se dématérialiser, de se robotiser. On évoque désormais comme modèle de valeurs l'émergence « d'un écosystème e-santé » porté par un **Hôpital virtuel communicant**.

Je reste persuadée que ce qui doit bien communiquer ce sont surtout **les professionnels entre eux** et que c'est bien avec **nos malades qui eux ne sont pas virtuels** que les connexions - humaines celles ci - doivent s'établir.

S'il y a un terme qui me paraît essentiel à votre égard c'est celui de la **Reconnaissance** : reconnaissance des efforts accomplis pour défendre une certaine conception du service public, **reconnaissance** du mérite que vous avez de contribuer

à l'efficacité du service public, **reconnaissance** aussi de ce que vous avez dû faire pour vous former intégrer de nouvelles données et faire évoluer vos pratiques.

Au moment où l'hôpital public doit affronter un environnement économique contraint où ses moyens lui sont comptés il faut en permanence réactiver notre force collective car voici venu le temps où **nous ne pouvons plus compter que sur nous même**.

Certes nous avons réussi ensemble depuis cinq ans maintenant à garantir à notre établissement les moyens de fonctionner correctement dans le cadre d'un exercice budgétaire équilibré. **Mais c'est un équilibre fragile et un défi à recommencer chaque jour**.

Vous savez sans doute qu'à l'origine **l'Ordre des Hospitaliers** avait pour mission d'accueillir et de soigner les malades mais très vite il devient aussi un ordre militaire.

Rassurez vous je ne vous invite pas **à partir en croisade** en Terre Sainte mais néanmoins **à nous battre ensemble** pour faire en sorte que nos pratiques et nos comportements privilégient l'intérêt général afin de préserver nos atouts et promouvoir nos projets qui sont ambitieux.

**Mesdames et Messieurs sachons prendre soin de notre Hôpital et il prendra soin de nous.**

Mais j'ai la certitude que grâce à vous, les Hôpitaux Civils de Colmar, peuvent s'appuyer sur un fort potentiel de compétences, de richesses humaines et de dynamisme pour consolider et construire les nouvelles voies de leur avenir.

J'associe également à ma gratitude nos retraités, les membres de la Société d'Histoire qui par leur présence ce soir témoignent de leur attachement à ces valeurs. Que leur soit attribué un **César d'honneur** pour l'ensemble de leur carrière au sein de notre établissement.

Mesdames et Messieurs il est bien entendu une autre tradition à laquelle nous ne saurions déroger : la séance photo à laquelle les récipiendaires ne pourront échapper puis le Dîner de Gala qui se déroulera non pas au Fouquet's comme pour les César, mais au non moins célèbre restaurant du personnel des HCC où les attend à partir de 18 heures l'équipe de restauration que je remercie chaleureusement pour sa contribution gustative toujours très appréciée.

**42** pour l'or, **36** pour le vermeil et **54** pour l'argent et dans l'esprit de la cérémonie qui a inspiré mon allocution à conclure en « **déclarant ouverte la Cérémonie de remise des médailles d'honneur régionale départementale et communale de la promotion 2013 !** »





A.TRINCAT - L.LABRIC - S.SUTTER - M.OLRY - M.LAMY - G.BOHRHAUER - F.ROCHET - E.ZINDT - C.SCHIEBER

### INFORMATISATION DE LA GESTION DES ÉTUDIANTS IFSI/IFAS (T. RIVAT)

Les **objectifs** de projet d'informatisation de la gestion des étudiants sont les suivants :

- **Simplifier** la gestion du parcours étudiant et la finalisation du dossier Diplôme d'Etat,
- **Optimiser** les phases de traitement, en supprimant les saisies d'informations redondantes,
- **Centralisation et unification** des dossiers scolaires des étudiants,
- **Sécuriser** le suivi du dossier.

La **solution retenue** après une procédure de mise en concurrence (MAPA) est **en cours d'installation**. Elle permettra en outre d'**offrir aux étudiants un accès depuis internet aux plannings et aux notes**.

Cette application informatique permettra en plus de **dématérialiser** l'évaluation des compétences pour les tuteurs de stage.

Le **paramétrage de l'outil et la formation** seront assurés pour le **groupe des référents experts de l'IFSI**.



### UN DÉJEUNER SUR L'HERBE AU CPA (MME M. LAURENT)

Le jeudi 6 juin 2013 s'est tenu le traditionnel pique-nique du CPA.

Près de 320 personnes ont profité d'un **soleil radieux sous les arbres du parc**.

Jambon braisé, crudités, munster et glaces étaient au menu et ont contribué à faire de cet événement **un moment de partage et de convivialité**. Chacun a pu savourer **l'ambiance estivale** et la **bonne humeur** généralisée autour d'un verre de panaché.

L'organisation de cet événement est rendue possible grâce à l'implication de l'équipe animation, de l'équipe soignante, des bénévoles, de l'équipe polyvalente du CPA ainsi que des services restauration, transport et espaces verts dont il convient de saluer le travail dans le cadre de cette journée.



A.GUTMANN - N.MURA - E.WEISSBECK - A.ROLLI - M.MUNDINGER - Dr CHOENOT - S.FREUDENREICH - L.SENSEBY

### UN NOUVEAU MONITORAGE EN NÉONATOLOGIE (DR CHOENOT - E. PERRIN)

Après plus de 15 années de bons et loyaux services, **l'intégralité des moniteurs de surveillance du service de néonatalogie a été remplacée en mars 2013**. Nouveauté pour le service, les **13 moniteurs** sont maintenant **connectés en réseau et pilotables depuis un poste central**.

Cette mise en réseau des informations présente de **nombreux avantages** : elle permet de **préserver le sommeil des nouveau-nés** par la mise en mode silence des alarmes en chambres, ou même **la mise en veille du moniteur** durant les visites de la famille. La surveillance est bien sur toujours effective grâce à la centrale et aux fonctions inter-chevet.

Autre innovation pour le service, **chaque moniteur dispose de son propre module de transport détachable** : les déplacements (transferts, examens, mutations...) se font sans manipulation intempesive pour ces petits patients fragiles, et le travail des soignants s'en trouve également facilité.

La centrale dispose d'autres fonctionnalités comme la **mémorisation des courbes et des tendances** ou la **revue d'évènements**. C'est enfin **une aide pour la gestion des admissions et des mouvements des patients au sein de l'unité**.

### MAINS PROPRES, ZÉRO BIJOU (L'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE D'HYGIÈNE)

La promotion et l'amélioration de l'hygiène des mains s'inscrivent dans les objectifs institutionnels de notre établissement. Dans le cadre de la Journée mondiale de l'Hygiène des mains, en mai dernier, l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène a reconduit l'audit « zéro bijou ».

Cette évaluation a montré une légère progression qui pourra encore être améliorée par un engagement de chacun et une implication durable.

☛ **Conformité globale = ni montre, ni alliance, ni bague, ni bracelet, ongles courts, propres sans vernis ni résine !**

☛ **La conformité globale est le préalable à une hygiène des mains efficace**

☛ **L'objectif qualité défini dans notre établissement pour 2013 est de 80% de conformité globale.**

Dates des audits	Conformité Zéro bijou	Conformité des ongles	Conformité globale*
Mai 2012	59%	86%	<b>54%</b>
Nov. 2012	73%	83%	<b>61%</b>
Mai 2013	76%	83%	<b>63%</b>