

La Lettre des HCC

LA RADIOFRÉQUENCE COMME MODALITÉ DE TRAITEMENT DU CANCER
(DR H. DETTLOFF)



Cofinancée par la Ligue contre le Cancer, la radiofréquence permet la thermodestruction percutanée de tumeurs depuis 2006, sous double guidage scanographique et échographique au service de Radiologie du Pôle 2.

Indiquée de manière pluridisciplinaire, cette procédure alternative et complémentaire à la chirurgie peut parfois se pratiquer au bloc, autorisant une résection plus agressive et exhaustive des métastases.

Une aiguille électrode en forme de baleines de parapluie est guidée au travers de l'axe de la tumeur, provoquant par le biais d'un courant alternatif son échauffement et sa nécrose.

Sa position et ses rapports avec les organes de voisinage sont vérifiés par des acquisitions scanner 3D. Les lésions cibles mesurent jusqu'à 5 cm de diamètre.

Un matelas coquille favorise les balistiques complexes. Le couplage avec l'embolisation en salle d'interventionnel permet de traiter des lésions plus étendues.

Les organes concernés sont le foie, les reins, le poumon, les surrénales, l'os, les parties molles et la douleur en cancérologie. La cimentoplastie vient compléter un geste osseux.

Sa mise en œuvre sous anesthésie générale nécessite la transformation du scanner du pôle 2 en bloc opératoire, dure de 1h à 4 heures, et s'accompagne d'une hospitalisation de 2 jours.

Efficace, grevée de peu de complications, sans cicatrice, d'un coût limité, c'est une modalité de traitement du cancer en plein essor.

Analyse d'évènements indésirables (CREX) et revue de mortalité-morbidité (RMM) complètent le dispositif en matière de sécurité.



«IL FLOTTE EN CE LIEU, COMME CHAQUE ANNÉE À PAREILLE ÉPOQUE, UN DÉLICIEUX PARFUM DE FRANGIPANE, DE POMMES ET DE PÂTE FEUILLETÉE, PRÉLUDE À CE MOMENT FESTIF ET CHALEUREUX QU'EST NOTRE TRADITIONNELLE CÉRÉMONIE DES VŒUX, QUI SE CONCRÉTISE AUX HÔPITAUX CIVILS COLMAR PAR LA DÉGUSTATION DE LA GALETTE DES ROIS». (extraits du discours de Ch. FIAT)



Je n'ai pas Mesdames et Messieurs plus que d'autres, le « monopole du cœur » et d'aucuns se plaindraient sans doute à me rappeler que ce n'est pas ma spécialité.

Mais, vous l'aurez compris, nous avons plus que des Vœux à nous communiquer ce soir. Nous avons des solidarités et des valeurs fondamentales à réaffirmer, que sont celles de la reconnaissance et du respect de l'autre. La reconnaissance et le respect ne sont pas seulement une politesse qu'on fait aux gens, ce sont des besoins vitaux.

Dans cet esprit, **je souhaite aujourd'hui et encore davantage que l'année passée, remercier de tout cœur les équipes médicales, soignantes, logistiques, techniques et administratives pour leur implication au quotidien dans la vie de notre hôpital.**

J'ai la conviction profonde qu'il n'y a pas de qualité des soins, sans de bonnes conditions de travail, sans un personnel qui se sente en confiance et fier de ce qu'il fait. Nous exerçons nos métiers dans un environnement où nous sommes confrontés d'abord à la souffrance humaine, où la moindre erreur peut avoir des conséquences fatales. Il ne serait pas tolérable que les dysfonctionnements qui apparaissent aujourd'hui en se banalisant dans certains secteurs du service public, se répercutent en milieu hospitalier : ce n'est pas en terme d'heures de retard que nous comptabiliserions nos contre performances, mais en perte de chance et en perte de vies humaines.

Je souhaite adresser **un témoignage cordial et appuyé à nos équipes d'encadrement, dans lequel se reconnaîtra l'encadrement soignant.**

Au cours de cette année 2010, quelque fois soumis à rude épreuve, vous m'avez fait connaître sans détour votre déception, voire votre démotivation devant des situations qui

vous paraissent traduire un manque de reconnaissance et de respect de vos fonctions.

Laissez-moi simplement vous redire que vous constituez un maillon incontournable et indispensable au bon fonctionnement de notre établissement et vous assurer que ma confiance envers vous reste inébranlable.

Mesdames et Messieurs, il me reste à présent à esquisser **les perspectives 2011** qui constituent les fragrances de fond de ma partition :

- Poursuivre encore et toujours l'instruction du dossier du **Pôle Femme / Mère / Enfant**
- Dans le même sillage, **la reconstruction de l'EPHAD** est en très bonne voie. Le concours d'architecte a été attribué en juin 2010 et la mise au point des plans d'Avant Projet a donné lieu à des échanges fructueux avec les équipes médicales et soignantes du Centre pour Personnes Âgées.
- 2011 sera aussi l'année de la poursuite de la démarche institutionnelle de la **Qualité et de la Gestion des Risques**.
- La démarche institutionnelle de la Qualité que nous mettons en œuvre, a comme seul objectif **la satisfaction des usagers**, grâce à une pratique d'amélioration continue du système d'organisation général de l'hôpital ; a contrario elle n'est pas un enjeu de pouvoir et ne saurait en aucun cas, le devenir.
- **L'équilibre financier** reste plus que jamais en 2011 un objectif majeur à préserver, puisqu'il conditionne la réalisation effective de nos projets.
- De la même manière les dispositifs de la **loi « Hôpital, Patient, Santé, Territoire »** introduit de nouvelles exigences.

Au delà des mots, se profilent des **filères de prise en charge** qui se veulent plus complémentaires les unes par rapport aux autres et qui créent désormais un environnement où **la motivation et la dynamique de l'ensemble des acteurs hospitaliers contribuera à façonner plus que jamais la réputation de l'établissement.**

Le moment est venu de distiller ma dernière note, celle de la Confiance. Rarement un début d'année aura été aussi empreint d'interrogations partagées.

Oui nos repères sont en train d'évoluer, puisque la réduction des déficits publics est une nécessité absolue. Nos excellents résultats doivent nous encourager à poursuivre avec sérénité nos **missions** comme nous l'avons toujours fait jusqu'ici et surtout la première d'entre elles, qui est celle d'être des « hospitaliers », c'est-à-dire ceux qui accueillent, qui sont **au service des autres, en qui on a confiance et qui ont confiance en eux-mêmes.**

La connaissance déjà assurée que j'ai pu constater à ce jour, des **qualités professionnelles et humaines** que l'on rencontre ici, m'assure que cet objectif est à notre portée.

Mesdames et Messieurs, qu'un parfum de confiance, de solidarité, de générosité nous enveloppe et que l'harmonie de ses notes nous ouvre les portes d'un avenir enthousiasmant qu'on appelle : Demain !

Bonne et heureuse année 2011 à toutes et à tous !



La lettre des HCC. Journal produit et édité par la Direction des HCC et destiné aux agents hospitaliers. Responsable de la rédaction : Mlle FIAT (5000 exemplaires)